



# Notes sur l'emploi dans la filière équine

Dans la filière équine, 60% des emplois sont rattachés au secteur agricole. Les 40% restants se répartissent entre les secteurs commercial, industriel, artisanal, libéral, public et parapublic. Tous les 5 ans environ, l'Observatoire des métiers et des formations filière équine (OMEFFE) évalue l'emploi dans la filière équine à partir de plusieurs sources de données.

Par IFCE - équi-ressources - IFCE - Observatoire Économique et Social du Cheval (OESC) - | 24.02.2023 |



Niveau de technicité :



## Attractivité des métiers liés à l'entraînement des chevaux de courses – Synthèse 2021



En 2020, les représentants des courses hippiques (AEDG, AEP, SEDJ), l'AFASEC et le service de l'IFCE dédié à l'emploi et l'orientation (équi-ressources) alertaient sur des difficultés de recrutement majeures au sein des écuries d'entraînement des chevaux de courses (galop et trot). L'Observatoire des métiers, de l'emploi et des formations de la filière équine (OMEFFE) et équi-ressources, services de l'IFCE, sont alors mobilisés pour objectiver la situation. Plus de 900 enquêtes et entretiens ont été réalisés. Les flux des apprenants, salariés et reconvertis ont été quantifiés. 20% des effectifs salariés sont renouvelés tous les ans. Un quart de ces nouveaux salariés quittent le secteur au bout de 2/3 ans. Deux principaux constats contribuent à donner une mauvaise image du secteur des courses et de ses métiers. Le premier est une intégration des jeunes en entreprise perfectible. Le deuxième concerne un management des salariés souvent inadapté dans les écuries. Les défauts d'attractivité se traduisent par des difficultés/tensions de recrutement du secteur aussi bien en entreprises qu'à l'entrée des formations spécialisées. Ce rapport présente les chiffres clés et faits marquants révélés par l'étude. Des préconisations sont également formulées.

[Lire la synthèse](#)

## Marché du travail dans la filière équine en France



Tous les ans, l'équipe de l'Observatoire des Métiers, de l'Emploi et de la Formation de la Filière Équine (OMEFFE) répond aux commandes d'études de la filière équine et produit des statistiques en lien avec l'emploi, le marché du travail et les formations.

Dans [cette note](#), vous retrouverez les chiffres clés qui ont été dégagés après l'analyse de plus de 3 300 offres d'emplois traitées par les conseillers et les conseillères d'équi-ressources en 2021. Quels sont les

métiers qui ont été les plus recherchés ? Quels sont ceux qui sont les plus en tension ? Quelles sont les conditions d'emploi proposées par les employeurs ? Quels profils ces derniers recherchent-ils ?

► Lire le rapport 2020

## Marché du travail dans la filière équine en Normandie



Depuis 2007, la Normandie est la 1<sup>ère</sup> région pourvoyeuse d'emploi. En 2019, 3 055 offres ont été diffusées par équi-ressources dont 868 en Normandie. La Normandie se caractérise par une forte concentration des offres liées à l'élevage (51% de l'offre nationale) et des offres liés aux métiers transverses (39% de l'offre nationale). Un tiers des offres d'emploi en Normandie est dédié au métier de palefrenier-soigneur. Le Calvados et l'Orne sont les deux départements les plus pourvoyeurs d'emploi et se caractérisent par un secteur des courses (haras et écuries) très représenté.

Lire le rapport

## Dynamique emploi-formation dans la filière équine en Pays de la Loire



Ce premier rapport sur la dynamique emploi-formation en Pays de la Loire vise, en dressant un état des lieux du marché de l'emploi équin, à aider les responsables régionaux dans l'élaboration de leur politique de formation et de recrutement.

Les données rassemblées leur permettront de mieux comprendre le marché de l'emploi équin et ses

évolutions, de repérer les métiers les plus attractifs et les métiers en tension, de préciser la cartographie des formations et l'attractivité des diplômes, et enfin de mettre en lumière les relations qu'entretiennent formation et emploi.

## Synthèse emploi filière équine

---



Les activités économiques liées aux chevaux sont

rattachées à plusieurs secteurs :

- Au secteur agricole, via l'élevage, l'équitation, l'entraînement de chevaux de courses entre autres.
- Au secteur commercial, via la distribution d'équipements pour éleveurs, chevaux et cavaliers, la vente de paris hippiques, etc.
- Au secteur industriel via la fabrication d'aliments pour chevaux, de matériel de transport.
- Au secteur artisanal concernant les maréchaux, selliers et artistes.
- Au secteur libéral via l'expertise technique et les domaines du soin vétérinaire.
- Aux secteurs public et parapublic via la formation, la recherche ou encore les organismes de développement de la filière.

Ces activités sont génératrices d'emplois plus ou moins directement liés au cheval, que l'IFCE évalue tous les 5 ans environ à partir de plusieurs sources de données. Cette publication présente les résultats de la nouvelle estimation 2018, la précédente estimation remontant à 2013. En France, la filière équine génère environ 66 000 emplois en activité principale dont 7 emplois sur 10 en lien direct avec le cheval (producteurs et utilisateurs du cheval). Le cheval représente une activité secondaire pour 80 000 autres personnes, en particulier en élevage et en points de vente PMU.

## Les emplois salariés agricoles dans la filière équine

---



Alors que le salariat reste peu utilisé en élevage, les secteurs établissements équestres et entraînement (courses) valorisent largement ce mode d'organisation du travail.

Les emplois agricoles équins représentent plus de 6 emplois sur 10 dans la filière équine. Même si le salariat est moins pratiqué que l'entrepreneuriat (30% des emplois agricoles estimés), il aurait concerné 33 000 personnes en 2012. Son usage diffère en fonction des secteurs : il est moindre en élevage (2 emplois sur 10) et en établissement équestre (4 emplois sur 10) mais domine largement en centre d'entraînement de chevaux de courses (7 emplois sur 10). Une majorité (80%) de ces emplois salariés agricoles équins sont recensés par la caisse centrale de la Mutualité Sociale Agricole (MSA) car déclarés par des établissements agricoles associés à un risque spécifique d'accident du travail lié au cheval.

Les éléments de conjoncture présentés dans cette note portent exclusivement sur cette population pour laquelle des données sur les individus et leurs contrats de travail sont disponibles annuellement.

## La féminisation des emplois agricoles dans la filière équine

---



Depuis 2010, l'emploi dans la filière équine se féminise fortement, à l'image du marché du travail français. Cette féminisation est plus stationnaire en agriculture. Selon le Ministère du travail, le nombre de personnes en emploi en France métropolitaine est de 25,8 millions en moyenne sur la période 2012-2014. Sur cette même période, les femmes occupent 48% des

emplois contre 41% il y a trente ans.

Deux facteurs expliquent cette tendance :

- La plus grande présence des femmes au sein de chacun des métiers.
- La croissance plus rapide des métiers les plus féminisés, sous l'effet notamment de la tertiarisation de l'économie.

En agriculture, la féminisation de la main-d'œuvre permanente agricole est en nette progression durant la période 2000-2010 :

- + 19 pts de pourcentage pour les chefs d'exploitation et coexploitants
- + 16 pts pour les salariés permanents

En effet, les femmes ont toujours travaillé sur les exploitations, mais leur participation n'était pas visible. Les modifications en profondeur de l'activité agricole ont constitué un cadre favorable à une évolution de la place des femmes en agriculture. Depuis, cette féminisation tend à se stabiliser, les femmes représentant, en 2015, 26% des chefs d'exploitations et coexploitants (contre 27% en 2010) et 27% des salariés permanents (contre 30% en 2010). Dans la filière équine, les emplois agricoles rattachés principalement aux établissements équestres, à l'élevage et aux centres d'entraînement de courses se répartissent en 2015 en 60% de salariés (25 866) et 40% de dirigeants (17 165). Qu'en est-il de la féminisation de cette population ? Retrouvez toutes les réponses dans [cette note](#).

---

## En savoir plus sur nos auteurs

---

- IFCE - équi-ressources Emplois et stages dans la filière équine
- IFCE - Observatoire Économique et Social du Cheval (OESC)



Pour retrouver ce document:  
[www.equipedia.ifce.fr](http://www.equipedia.ifce.fr)  
Date d'édition : 10 05 2024